

## **Ältere Mitarbeiter in der Kommune und im öffentlichen Dienst**

Symposium in der Körper-Stiftung 15./16. November 2012

### **Wertschätzender Austausch** **Erfolge – Kriterien – Umsetzungen**

Sie haben nun die Möglichkeit, sich zu zweit fachlich und persönlich auszutauschen. Berichten Sie von ihren Erkenntnissen, wie ältere Mitarbeiter ihre Erfahrungen und Kenntnisse möglichst lange in die Arbeitswelt einbringen können. Teilen Sie Ihre eigenen Ideen und Visionen für die Umsetzung in Deutschland mit! Achten Sie auf spannende Geschichten und Highlights und halten Sie diese hier fest!

Sie haben pro Person 15 Minuten Zeit.

Befragen Sie sich bitte nacheinander anhand des Leitfadens.

1. Was hat Sie motiviert, hierher zu kommen, aus welchem Kontext heraus interessiert Sie das Thema fachlich und persönlich?
2. Was war für Sie das positive Highlight des vorgestellten Projekts? Wie und warum funktioniert es aus Ihrer Sicht? Was sind aus Ihrer Sicht die wichtigsten Kriterien für Erfolg?
3. Vor dem Hintergrund des Gehörten und der eigenen Erfahrungen: was sind aus Ihrer Sicht allgemeine Kriterien dafür, dass Ältere ihre Ressourcen in Kommune und öffentlichem Dienst optimal nutzen können?
4. Was ist aus ihrer Sicht ein wichtiger Schritt, der angepackt werden sollte? Was könnten Sie aus Ihrem professionellen Umfeld dazu beitragen? Was würden Sie mit Schwung und Energie umsetzen?

## **Ältere Mitarbeiter in der Kommune und im öffentlichen Dienst**

Symposium in der Körper-Stiftung 15./16. November 2012

### **Appreciative Inquiry Success – Criteria – Implementation**

You can now take the opportunity for a professional and personal exchange with a partner. Tell your partner about your insights how the elderly can contribute their experiences and knowledge as long as possible to their profession. Share your own ideas and visions for realizing projects in Germany. Focus on thrilling stories as well as highlights and write them down on the sheet!

You have 15 minutes for each of you.

Please inquire one after the other using the guideline below and/or other directions of inquiry interesting for you.

1. What was your motivation for coming here and what is the professional as well as personal context for your interest in this topic?
2. What would you consider to be the most positive highlight of the project just presented? How and why does it function in your opinion? What are the most important criteria for success?
3. On the backdrop of what you have heard as well as your own experiences: what do you consider to be general criteria for enabling the elderly to use their resources in public administration as long as possible?
4. From your point of view: what would be an important step that should be taken next? What could you contribute from your professional background? What would you implement with a lot of energy and drive?